

YRITYKSEN HALLINTO
Management and Organisations

Yrityksen hallinnon oppiaineessa opitaan *johtamaan, kehittämään ja organisoimaan* yrityksen liiketoimintaa ja henkilöstöä sekä operatiivisesti että strategisesti. Opiskelussa keskitytään organisointi- ja johtamisongelmiin sekä niiden ratkaisumalleihin eri kehitysvaiheissa olevissa ja eri toimialoilla toimivissa suurissa ja pienissä yrityksissä. Opintojen myötä opiskelija hankkii myös henkilökohtaisia valmiuksia ryhmätyöskentelyssä, työyhteisöjen kehittämisessä, asiantuntijatyössä ja yrittäjyydessä. Yrityksen hallinnon opiskelijat ovat valmistuneet mm. henkilöstöjohtamisen ja liiketoiminnan asiantuntijoiksi, linjatehtäviin, konsulteiksi ja yrittäjiksi.

Yrityksen hallinto pääaineena

Tämä opinto-opas sisältää yrityksen hallinnon uudistetut opetussuunnitelmat ja se on voimassa lukuvuoden 2004–2005. Pääaineopiskelijan tulee suorittaa yrityksen hallinnon *perusopintoja* 16 opintoviikon verran. *Aineopinnoissa* yrityksen hallinnon pääaineopiskelijan tulee suorittaa Esimiestaidon kurssi YHALA401, Henkilöstövoimavarojen johtamisen teemakurssi YHALA700, Liike-elämän puheviestintäkurssi YHALA060 ja Aineopintoseminaari YHALA200. Liike-elämän puheviestintä -kurssille ja Aineopintoseminaariin otetaan sivuaineopiskelijoita vain jos paikkoja jää vapaaksi. Pakollisten opintojaksojen lisäksi pääaineopiskelijan on valittava yrityksen hallinnon valinnaisista aineopinnoista opintoja vähintään 5 opintoviikkoa.

Syventävissä opinnoissa pääaineopiskelijan tulee suorittaa Tutkielmaseminaarin YHALS200 ja Yrityksen taloustieteellisen tutkimuksen perusteiden LASKS210 lisäksi valinnaisesti vähintään 4 yrityksen hallinnon syventävää opintojaksoa. Syventäviä opintoja voidaan suorittaa vasta siinä vaiheessa, kun opiskelija on suorittanut kauppatieteiden kandidaatin tutkinnon/yrityksen hallinnon perusopintojen ja pakollisten aineopintojen lisäksi Aineopintoseminaarin (tai se on parhaillaan käynnissä). Tämän lisäksi syventäviksi opintojaksoiksi kelpuutetaan tapauskohtaisesti Tampereen yliopistossa tai muissa yliopistotasoisissa laitoksissa suoritettut syventävät opinnot.

Opintokokonaisuudet

Mikäli opiskelija suorittaa vähintään 10 opintoviikkoa erikseen määriteltyyn opintokokonaisuuteen kuuluvia opintojaksoja, hän voi pyynnöstä saada tästä merkinnän tutkintotodistukseensa tutkintoja koskevissa määräyksissä (kohta 18) määritellyllä tavalla. Tällaisia opintokokonaisuuksia ovat mm. Yrittäjyyden ja Kansainvälisen liiketoiminnan opintokokonaisuudet. Yrityksen hallinto organisoii *Yrittäjyyden opintokokonaisuutta* yhdessä Tampereen teknillisen yliopiston/Teollisuustalouden laitoksen kanssa. Opintokokonaisuus käsittää seuraavat opintojaksot:

Johdatus yrittäjyyteen	2 ov	YHALP520
Liiketoimintasuunnitelma	2 tai 3 ov	YHALA550
Kasvuyrityksen johtaminen	3 ov	YHALA570
Asiantuntijayrittäjyys	2 ov	YHALA580
Management of Innovation	3 ov	YHALA560

Lisäksi Yrittäjyyden opintokokonaisuus voidaan täydentää 15 opintoviikkoon erikseen soveltavilla kauppatieteellisillä opinnoilla.

Siirtymäsäännöksiä

Pääaineopiskelija voi suorittaa vanhoilla opintovaatimuksilla syyslukukauden 2004 aikana loppuun sen opintokokonaisuuden (perus-, aine- tai syventävät opinnot), jonka hän on jo aloittanut ja joka hänellä on kesken tämän opinto-oppaan astuessa voimaan. Uutta opintokokonaisuutta aloittaessaan hän noudattaa uusia opetussuunnitelmia. Mikäli opiskelija on suorittanut metodikurssin Tiedon tuottamisen perusteet YYHTA210 ei hänen tule enää suorittaa opintojaksoa Tutkimusprosessin hallinta HALLP4. Mikäli uusien opetussuunnitelmien soveltamisessa ilmenee epäselvyyksiä opiskelijaa pyydetään ottamaan yhteyttä yrityksen hallinnon assistenttiin.

KAUPPATIETEIDEN KANDIDAATIN TUTKINTO 120 ov**YRITYKSEN HALLINNON PÄÄAINEOPINNOT****Yrityksen hallinnon perusopinnot (16 ov)**

Johdatus liiketalouteen	3 ov	LASKP100
Johtaminen ja organisointi	3 ov	YHALP011
Liiketoiminta ja strategia	5 ov	YHALP031
Henkilöstövoimavarojen johtaminen	3 ov	YHALP051
Johdatus yrittäjyyteen	2 ov	YHALP520

Yrityksen hallinnon aineopinnot (20 ov)

Esimiestaidon kurssi	5 ov	YHALA401
Henkilöstövoimavarojen johtamisen teemakurssi	2 ov	YHALA700
Liike-elämän puheviestintä	3 ov	YHALA060
Aineopintoseminaari	5 ov	YHALA200

Valinnaiset (vähintään 5 ov):

Current Issues in Management and Organisations	2 ov	YHALA600
Henkilöstöjohtamisen tietojärjestelmät	2 ov	YHALA100
Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelujen johtaminen ja markkinointi	3 ov	MARKA155
Liiketoimintasuunnitelma	2 tai 3 ov	YHALA550
Kasvuyrityksen johtaminen	3 ov	YHALA570
Asiantuntijayrittäjyys	2 ov	YHALA580
Management of Innovation	3 ov	YHALA560

Liiketaloustieteiden opinnot (22 ov)

Yrityksen kirjanpidon perusteet (laskentatoimi)	3 ov	LASKP010
Johdon laskentatoimen perusteet (laskentatoimi)	3 ov	LASKP030
Markkinoinnin perusteet (markkinointi)	3 ov	MARKP020
Riskien hallinnan perusteet (vakuutustiede)	3 ov	VAKTP045
Johdatus oikeusjärjestykseen (julkisoikeus)	2 ov	JOIKP0
Johdatus yritysjuridiikkaan (yritysjuridiikka)	2 ov	YJURP015
Kansantaloustieteen perusteet (kansantaloustiede)	3 ov	KTALP200
Yrityksen tietojärjestelmät (tietojenkäsittelyoppi)	3 ov	TKOPA222

Metodiopinnot (12 ov)

Tilastotieteen perusteet (tilastotiede)	3 ov	TILTP6
Tilastollisen päättelyn käytäntö (tilastotiede)	3 ov	TILTP8
(Lisäksi suosittelomme vahvasti opintojaksoa Tilastolliset tutkimusmenetelmät TILTP9)		
Tutkimusprosessin hallinta (hallintotiede)	3 ov	HALLP4
Tutkimusmenetelmät (hallintotiede)	3 ov	HALLA9

Kieliopinnot (18 ov)

Suomen kieli	2 ov
Ruotsin kieli	4 ov
1. vieras kieli	4 ov
2. vieras kieli	4 ov

Loput 4 ov suoritetaan opintojen loppuvaiheessa ja niillä syvennetään joko ruotsin tai jommankumman jo aiemmin luetun vieraan kielen osaamista.

Toisessa vieraassa kielessä tutkintovaatimukseen voidaan sisällyttää alkeiskurssi (4 ov), josta tulee erillinen maininta tutkintotodistukseen. Opiskelija ei voi sisällyttää tutkintoonsa alkeiskurssia sellaisesta kielestä, jota hän on jo lukiossa tai muualla opiskellut. Toisessa vieraassa kielessä opiskelijan on suoritettava pidemmälle meneviä kieliopintoja. Ks. kieliopinnot s. 125.

VAPAASTI VALITTAVAT OPINNOT (32 ov)

Sivuaineopinnot (15 ov)

Yhdessä sivuaineessa on suoritettava vähintään 15 opintoviikkoa. Suosittelemme sivuaineen valitsemista talous-, johtamis- ja oikeustieteiden laitosten oppiaineista ja erityisesti jostain niistä oppiaineista, joiden opintojaksoja sisältyy jo valmiiksi muihin pakollisiin opintoihin.

Lisäksi kauppatieteiden kandidaatin tutkintoon sisältyy täysin vapaasti valittavia opintoja. Suosittelemme opintoja kauppatieteellisten oppiaineiden tarjoamien kurssivaihtoehtojen lisäksi koko Tampereen yliopiston ja Tampereen teknillisen yliopiston monipuolisesta opetustarjonnasta opiskelijan tavoitteiden ja mielenkiinnon mukaan.

KAUPPATIETEIDEN MAISTERIN TUTKINTO 160 ov

(sisältää kauppatieteiden kandidaatin tutkinnon 120 ov)

Yrityksen hallinnon pääaineen rakenne

Syventävät opinnot (39 ov)

Pakolliset:

Yrityksen taloustieteellisen tutkimuksen perusteet Ks. vastaava opintojakso/laskentatoimi	3 ov	LASKS210
Tutkimusprojekti	20 ov	YHALS200

Valinnaiset (vähintään 16 ov):

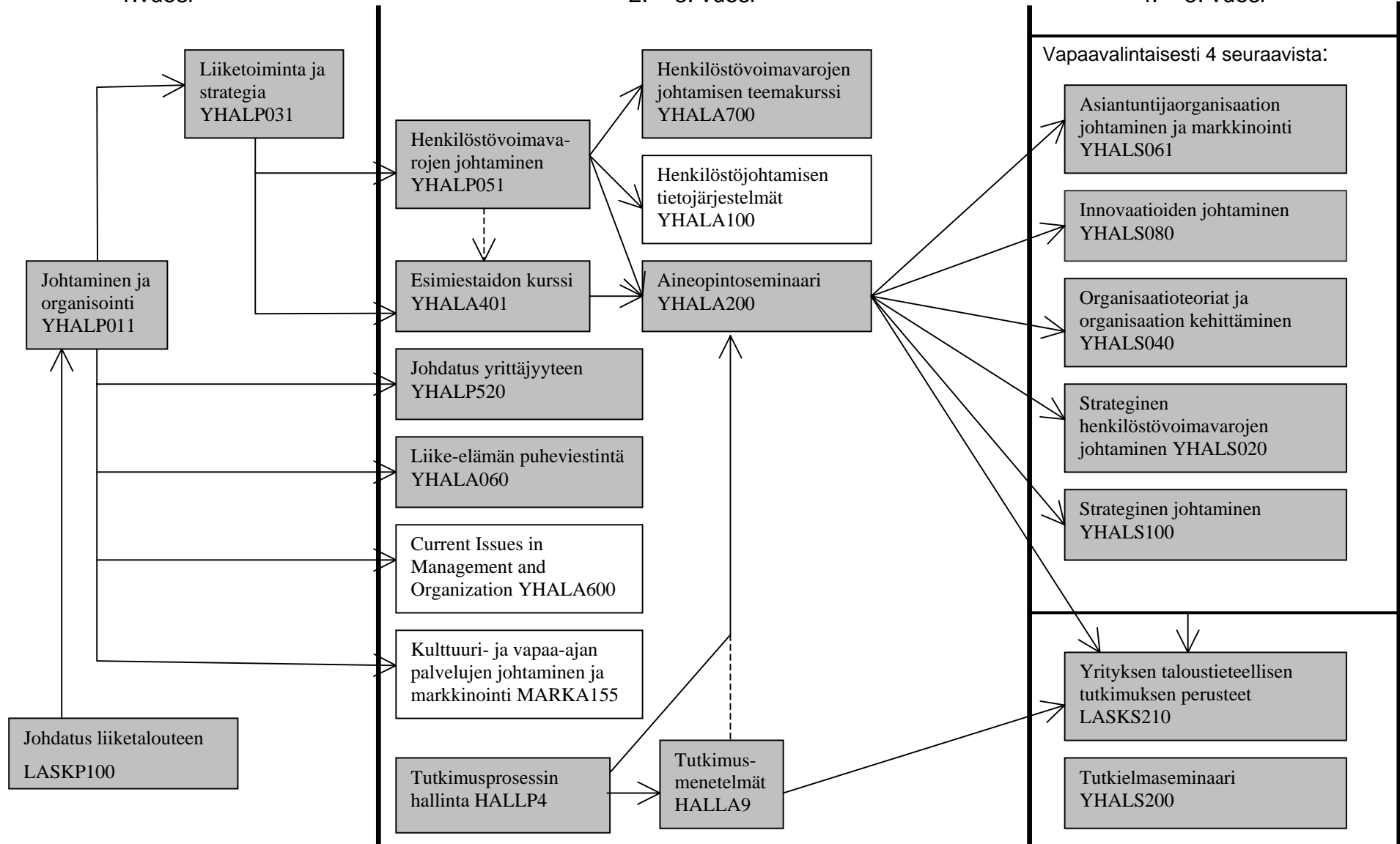
Asiantuntijaorganisaation johtaminen ja markkinointi	5 ov	YHALS061
Innovaatioiden johtaminen	4 ov	YHALS080
Organisaatioteoriat ja organisaation kehittäminen	4 ov	YHALS040
Strateginen henkilöstövoimavarojen johtaminen	4 ov	YHALS020
Strateginen johtaminen	4 ov	YHALS100

Yrityksen hallinnon opetuksen rakenne syyslukukaudesta 2004 lukien

1.vuosi

2. – 3. vuosi

4. – 5. vuosi



= pakollinen opintojaksoko
 = valinnainen opintojaksoko
 = vahva suositus

YRITYKSEN HALLINNON PERUSOPINNOT

Johdatus liiketalouteen 3 ov (5 op) LASKP100

Introduction to Business Economics

Opintojakso johdattaa opiskelijan kauppatieteellisten aineiden opiskeluun tarkastelemalla Suomen talouden ja yritystoiminnan kehitystä sekä yritysten toimintaa sen eri funktioista lähtien. Esille tulevat sekä johtamisen, laskentatoimen, markkinoinnin että vakuutustieteen näkökulmat.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille, 27 h.
- 2 Luennoitsijoiden osoittama oheismateriaali.
- 3 Oppimispäiväkirjan laatiminen oppiaineittain.

Vastaava laitos:

Johtamistieteiden, oikeustieteiden ja taloustieteiden laitos/Yrityksen taloustieteen eri oppiaineiden ja vakuutustieteen professori tai muu vastuupettaja

Ajankohta: 1. vsk

Johtaminen ja organisointi 3 ov (5 op) YHALP011

Management and Organisations

Opintojaksolla käsitellään liiketoiminnan ja ihmisten johtamista. Johtamista tarkastellaan organisaatioteorioiden, organisaatorakenteen, organisaation tehokkuuden ja ympäristön näkökulmista.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille n. 30 h.
- 2 Jones, Gareth R.: Organizational Theory. 3rd ed. Prentice Hall 2001.
- 3 Artikkelikokoelma
- 4 Yritysraportti

Edeltävät opinnot: Johdatus liiketalouteen LASKP100 (voi olla meneillään)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Lehtori

Ajankohta: 1. vsk

Liiketoiminta ja strategia 5 ov (8 op) YHALP031

Business Policy and Strategy

Opintojaksolla paneudutaan liiketoiminnan peruskysymyksiin painottaen niin

strategiakysymysten tilannesidonnaisuutta kuin toimintaympäristön ja kohdeorganisaatioiden muutoshaasteita. Opintojaksolla käsitellään liiketoiminnan uudistamisen ja uudistumisen haasteita markkina- ja osaamislähtöisesti. Liiketoiminnan strategista ohjaamista ja kehittämistä tarkastellaan kolmen eri kokonaisuuden – prosessin, sisällön sekä toimintaympäristön – näkökulmista. Opintojakson aihealueita tarkastellaan sekä teoreettisesti että käytännön esimerkkien avulla.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille, n. 30 h.
- 2 Ryhmittäin kirjoitettu yrityscase.
- 3 De Wit–Myer, Ron: Strategy, Process, Content, Context. An International View. 3rd ed. Thomson 2004, soveltuvin osin.

TAI VAIHTOEHTOISESTI

Mintzberg, Henry; Lampel, Joseph; Quinn, James Brian–Ghoshal, Sumatra: The Strategy Process: Concepts, Contexts, Cases. 4th ed. Prentice Hall 2003, soveltuvin osin.

Edeltävät opinnot: Johtaminen ja organisointi YHALP011

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Yliassistentti/ ma. professori

Ajankohta: 1. vsk

Henkilöstövoimavarojen johtaminen 3 ov (5 op) YHALP051

Human Resource Management

Opintojaksolla käsitellään yrityksen henkilöstötoimintojen johtamista erilaisissa liiketoimintaympäristöissä. Kohteena on erityisesti henkilöstösuunnittelu, rekrytointi, henkilöstön kehittäminen, suorituksen arviointi ja palkitseminen.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Alkutentti: Kauhanen, Juhani: Henkilöstövoimavarojen johtaminen. 3. tai uud. painos. WSOY 1996.
- 2 Aktiivinen osallistuminen luennoille, n. 30 h.
- 3 Torrington, Hall, Taylor: Human resource management. 5th ed. Prentice Hall 2002, soveltuvin osin.
- 4 Artikkelikokoelma
- 5 Harjoitustyö

Edeltävät opinnot: Liiketoiminta ja strategia YHALP031

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Lehtori

Ajankohta: 2. vsk

Johdatus yrittäjyyteen 2 ov (3 op)

YHALP520

Introduction to Entrepreneurship

Opintojakso tutustuttaa opiskelijat yrittäjyyden eri ulottuvuuksiin, selostaa yrittäjyyttä ajattelu-, toiminta- ja suhtautumistapana sekä tuo esiin yrittäjyyden yhteiskunnallisen merkityksen. Sisältö: Yrittäjyyden merkitys yhteiskunnassa, yrittäjyysteoriat, sisäinen yrittäjyys, palvelu- ja teknologiayrittäjyys sekä yrityksen kasvu.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille (33 h) ja harjoituksiin (8 h).
- 2 Tentti luentojen ja kurssikirjallisuuden sisällöstä (kirjallisuus ilmoitetaan viimeistään luentosarjan alussa).
- 3 Muu luennoitsijan ilmoittama materiaali.

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto ja Tampereen teknillinen yliopisto/teollisuustalous

Vastaava opettaja: Tuntiopettaja

Huomautuksia: Tarkista tiedot kurssin www-sivulta ennen kurssin alkua (<http://www.im.tut.fi/generated/fin/k29080109.html>)

Ajankohta: 2. vsk

YRITYKSEN HALLINNON PAKOLLISET AINEOPINNOT

Esimiestäidon kurssi 5 ov (8 op)

YHALA401

Leadership Skills

Opintojaksolla käsitellään johtamistyötä, ja erityisesti esimiehenä toimimista. Opintojakson aikana opiskelijat tutustuvat johtajuutta ja johtamistyötä (leadership and managerial work) käsittelevään kansainvälisen ja kotimaisen tutkimuskirjallisuuden uusimpiin teemoihin ja tutkimustuloksiin. Esimerkkien avulla perehdytään johtamisen ja esimiestyön haasteisiin sekä ongelmatilanteiden ratkaisuvaihtoehtoihin. Jakson kokoavana näkökulmana perehdytään itsearviointiraportin avulla tehokkaan esimies- ja ryhmätyöskentelyn kannalta tärkeisiin taitoihin: tuloksenteossa tarvittaviin johtamis- ja ohjaustaitoihin, organisoidun työskentelyn aikaansaamiseksi tarvittaviin johtamis- ja ohjaustaitoi-

hin, ihmissuhteisiin liittyviin vuorovaikutustaitoihin, ja yritysten uudistumisessa tarvittaviin muutoksen johtamistaitoihin. Harjoituksissa käydään lävitse erityyppisiä vuorovaikutustilanteita ja niiden ratkaisuvaihtoehtoja.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille ja ryhmätehtäviin, n. 40 h.
- 2 Quinn, Robert; Faerman, Sue; Thompson, Michael–McGrath, Michael: *Becoming a Master Manager*, 3rd ed. John Wiley–Sons, Inc. 2003.
- 3 Yukl, Gary: *Leadership in Organizations*, 3rd ed. Prentice-Hall 1994 tai uudempi painos.
- 4 Järvinen, Pekka: *Onnistu esimiehenä*. 2. painos. WSOY 2002.
- 5 Itsearviointiraportti
- 6 Harjoitustyöt

Edeltävät opinnot: Liiketoiminta ja strategia YHALP031

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Professori/yliassistentti

Ajankohta: 2. vsk

Henkilöstövoimavarojen johtamisen teemakurssi 2 ov (3 op) YHALA700

Current issues in human resource management

Opintojaksolla perehdytään henkilöstövoimavarojen johtamiseen liittyviin ajankohtaisiin teemoihin. Teemoja käsitellään tutkimuskirjallisuuden ja käytännön esimerkkien avulla. Opintojaksossa ei ole tenttiä eikä erillistä kurssikirjaa. Sen sijaan osallistujilta edellytetään aktiivista osallistumista oppimistapahtumiin. Olenaisena osana kurssin suorittamista ovat artikkelien lukeminen ja analysoiminen sekä niiden pohjalta omien näkemysten esittäminen ja perusteleminen. Opiskelijoilta edellytetään oppimispäiväkirjan laatimista jokaisesta seminaaritalaisuudesta. Kurssilla on läsnäolopakko.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen seminaaritilaisuuksiin, n. 20 h.
- 2 Toimiminen alustajana ja diskusanttinä ryhmittäin.
- 3 Viikoittaisten oppimispäiväkirjojen laadinta.

Edeltävät opinnot: Henkilöstövoimavarojen johtaminen YHALP051

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Lehtori
Ajankohta: 2. vsk

Liike-elämän puheviestintä 3 ov (5 op)
YHALA060

Speech Communication in Business

Opintojakson tavoitteena on kehittää opiskelijan yksilöllisiä puheviestintätaitoja harjoittelemalla niitä erilaisissa käytännön tilanteissa. Harjoittelu tapahtuu puheenvuoroja pitämällä, johtamalla kokouksia ja osallistumalla kokouksiin sekä neuvotteeluihin.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille ja harjoituksiin, n. 40 h.
- 2 Kurssin yhteydessä osoitettu kirjallisuus.
- 3 Muu luennoitsijan ilmoittama vaihtoehtoinen materiaali.

Edeltävät opinnot: Johtaminen ja organisointi YHALP011

Vastaava laitos: Puheopin laitos

Vastaava opettaja: Puheopin lehtori

Ajankohta: 2. vsk

Aineopintoseminaari 5 ov (13 op)
YHALA200

Seminar

Aineopintoseminaarissa opetellaan itsenäisen tutkielman tekeminen. Opiskelija kehittää ryhmä- ja seminaarityöskentelytaitojaan sekä saa valmiuksia opitun soveltamiseen ja uuden tiedon etsimiseen. Seminaarissa esitellään ja käsitellään jokaisen opiskelijan osalta kolme työvaihetta: aiheanalyysi, tutkimussuunnitelma ja valmis työ. Jokaisessa vaiheessa yksi tai kaksi opiskelijaa toimii työn opponentteina. Seminaari tukee koko ryhmän työskentelyprosessia. Aineopintoseminaarityö on samalla myös kandidaattitutkielman.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Luennot ja aktiivinen osallistuminen seminaarityöskentelyyn, n. 50 h
- 2 Tutkimusraportti ja suullinen esitys

Edeltävät opinnot: Johtaminen ja organisointi YHALP011, Liiketoiminta ja strategia YHALP031, Henkilöstövoimavarojen johtaminen YHALP051, Esimiestaidon kurssi YHALA401 sekä Tiedon tuottamisen perusteet YYHTA210 tai sitä vastaava metodikurssi (Tutkimusprosessin hallinta HALLP4)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastuuopettaja: Lehtori/yliassistentti
Ajankohta: 3. vsk

YRITYKSEN HALLINNON
VALINNAISET AINEOPINNOT

(Suoritettava vähintään 5 ov)

Current Issues in Management and Organisations 2 ov (3 op) YHALA600

Johtamisen ja organisoinnin ajankohtaiset teemat

The course aims to familiarise the students with recent developments in the research field of management and organisations. The course is organised as a reading seminar with pre-selected articles. The articles cover themes such as Management of expert organisations, Organisation culture, Leadership and Power. The students are encouraged to read the articles with a critical mind and prepare to discuss the topics in class.

Course requirements:

- 1 Active participation in class, ca. 20 h.
- 2 Selected readings
- 3 Working paper

Preceding studies: Management and organisations YHALP011 or equivalent

Department: School of Business Administration/Management and Organisations

Lecturer: To be announced later

Term: 2.–3.

Henkilöstöjohtamisen tietojärjestelmät 2 ov (3 op) YHALA100

Human Resource Information Systems

Opintojaksolla kehitetään opiskelijoiden kykyä havaita henkilöstöjohtamisen keskeiset osa-alueet ja mitä ne edellyttävät tietojärjestelmiltä erityyppisissä ja erikoisissa organisaatioissa. Opintojakso edistää opiskelijoiden ymmärrystä tietojärjestelmien merkittävydestä ajatellen sekä linjaesimiehen työtä että henkilöstövoimavarojen johtamista, kehittämistä ja koordinointia.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille, n. 20 h.
- 2 Ahonen, Guy: Henkilöstötilinpäätös – yrityksen ikkuna menestykselliseen tulevaisuuteen. 2. painos. Kauppakaari Oy. Helsinki 1998.
- 3 Olve, Nils; Göran, Roy-Wetter, Magnus: Balanced Scorecard. Yrityksen strateginen ohjausmenetelmä. WSOY 1999.

4 Artikkelikokoelma

5 Harjoitustyö

Edeltävät opinnot: Henkilöstövoimavarojen johtaminen YHALP051

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Lehtori

Ajankohta: 2.–3. vsk

Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelujen johtaminen ja markkinointi 3 ov (5 op) MARKA155

Marketing and Management of Cultural and Leisure Services

Opintojakson tavoitteena on perehdyttää opiskelija kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelujen erityispiirteisiin sekä niiden toimintaympäristöön niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla. Kulttuuri ja vapaa-ajan organisaatioiden johtamisen ja palvelujen markkinoinnin lisäksi opintojakso antaa perustiedot tapahtumien hallinnasta ja tapahtumamarkkinoinnista.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille, 20 h.
- 2 Luentopäiväkirja **TAI** Hill – O’Sullivan – O’Sullivan: Creative Arts Marketing. 1998.
- 3 Cowen, T.: In Praise of Commercial Culture. 2000.
- 4 Niinikoski, M.-L.–Sibelius, K. (toim.): Kulttuuribusiness, 2003. TAI Graham, S.; Goldblatt, J. J.–Neirotti, L. D.: The Ultimate Guide to Sports Marketing. 2001.
- 5 Artikkeleita ja ajankohtaismateriaaleja luennoitsijoiden osoituksen mukaan.

Edeltävät opinnot: Asiakkuuden ymmärtäminen MARKP045 tai Johtaminen ja organisointi YHALP011 (pääaineopiskelijoilla)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/markkinointi

Vastaava opettaja: Professori

Ajankohta: 2.–3. vsk

Liiketoimintasuunnitelma 2 tai 3 ov (3 tai 5 op) YHALA550

Business Plan or Business Plan – a Competition

Opintojaksolla perehdytetään yrityksen toimimiseksi tarvittavien taitojen (mm. liikeidean kehittäminen, budjetointi, kustannuslaskenta, markkinointi) perusteisiin. Opintojaksolla laaditaan liiketoimintasuunnitelma pienryhmätyönä joko omalle

yritykselle tai yhteistyössä jollekin jo toimivalle yritykselle. Kolmen opintoviikon vaihtoehdossa laadittu liiketoimintasuunnitelma osallistuu kilpailusarjaan.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille (18 h) ja harjoitukseen (36 h).
- 2 Liiketoimintasuunnitelman tekeminen.
- 3 Osallistuminen liiketoimintasuunnitelmalla kilpailusarjaan (vain 3 ov:n/5 op:n opintojaksolla).

Edeltävät opinnot: Johdatus yrittäjyyteen YHALP520

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto ja Tampereen teknillinen yliopisto/teollisuustalous

Vastuuoopettaja: Teollisuustalouden professori

Huomautuksia: Tarkista tiedot kurssien www-sivulta ennen kurssien alkua (<http://www.im.tut.fi/generated/fin/k29080309.html>) (<http://www.im.tut.fi/generated/fin/k29080359.html>)

Ajankohta: 2.–3. vsk

Kasvuyrityksen johtaminen 3 ov (5 op) YHALA570

Growth Business Management

Opintojakso perehdyttää aloittavan ja kasvavan pienyrityksen monimuotoisiin kehittämistarpeisiin ja -tehtäviin. Opintojaksolla käsitellään yrittämisen prosessia, erilaisten liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämistä, yrittäjämäistä liikkeenjohtoa ja pienyrityksen johtoryhmätyöskentelyä, sekä pienyritystoiminnan resurssitarpeita sen eri kehitysvaiheissa.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille ja harjoitukseen, 30 h.
- 2 Case-raportit.
- 3 Seminaarityön laatiminen.
- 4 Rikkinen, Lasse: Löydä oma yritys-ideasi. Edita 1996.
- 5 Muu mahdollinen materiaali ilmoitetaan ennen kurssin alkua.

Edeltävät opinnot: Johdatus yrittäjyyteen YHALP520 ja Liiketoimintasuunnitelma YHALA550

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto ja Tampereen teknillinen yliopisto/teollisuustalous

Vastuuoopettaja: Teollisuustalouden professori

Huomautuksia: tarkista tiedot kurssin www-sivuilta ennen kurssin alkua (<http://www.im.tut.fi/generated/fin/k29080419.html>)

Ajankohta: 2.–3. vsk

Asiantuntijayrittäjyys 2 ov (3 op)
YHALA580

Entrepreneurship for Specialists

Opintojakson tarkoituksena on perehtyä asiantuntijayrittäjyyden perusteisiin ja lähtökohtiin sekä menestyksellisen yrittäjyyden edellytyksiin ja mahdollisuuksiin asiantuntijapalvelualoilla toimintansa aloittavissa ja toimivissa yrityksissä. Opintojakson keskeisiä osa-alueita ovat asiantuntijapalvelualojen yritystoiminnan erityispiirteet yrittäjyyden näkökulmasta sekä asiantuntijapalveluyrityksen laatu-, innovaatio-, ja kehitystyöhön liittyvät erityiskysymykset.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille (20 h) ja harjoituksiin (10 h).
- 2 Tentti kirjallisuuden, luentojen ja harjoitusten sisällöstä (kirjallisuus ilmoitetaan viimeistään luentosarjan alussa).

Edeltävät opinnot: Johdatus yrittäjyyteen YHALP520

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto ja Tampereen teknillinen yliopisto/teollisuustalous

Vastuupettaja: Tuntiopettaja

Huomautuksia: tarkista tiedot kurssin [www-sivulta ennen kurssin alkua](http://www.sivulta ennen kurssin alkua) (<http://www.im.tut.fi/generated/fin/k29080509.html>)

Ajankohta: 2.–3. vsk

Management of Innovation 3 ov (5 op)
YHALA560

Innovaatioiden johtaminen

The aim of the course is to give deeper knowledge of sources of innovative opportunity, of a creative, innovative person and organization and to give a general understanding on the importance of new product positioning. Discussion of commercialization of a new product start-up and the diffusion of innovation is included as well as the impacts of technological changes and dominant designs on industry structure.

Course requirements:

- 1 Lectures and cases, 27 h.
- 2 Presentation of a written literature synthesis.
- 3 Oral Exam.

4 Drucker, P.: Innovation and Entrepreneurship. Pan Business Man 1985 or 1996.

5 Selected articles and cases.

Preceding Studies: Introduction to Entrepreneurship (Johdatus yrittäjyyteen YHALP520)

Organizing department: School of Business Administration/Management and Organisations and Tampere University of Technology/Industrial Engineering

Vastaava opettaja: Professor of Marketing (TUT)

Notes: check the information of the course from course's homepage before it starts

(<http://www.im.tut.fi/generated/fin/k29050406.html>)

Term: 2.–3.

YRITYKSEN HALLINNON
SYVENTÄVÄT OPINNOT

Tutkimusprojekti 20 ov (40 op)
YHALS200

Master Thesis and Seminar

Tavoitteena on opastaa opiskelija ryhmässä käsiteltävien aiheanalyysien ja tutkimussuunnitelmien avulla tutkimustyön käytäntöön ja pro gradu -tutkielman laatimiseen.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen seminaariin (3 ov/5 op, n. 60 h).
- 2 Aiheanalyysin esittäminen.
- 3 Tutkimussuunnitelmien esittäminen.
- 4 Opponenttina ja puheenjohtajana toimiminen.
- 5 Tutkielma (17 ov/35 op).

Edeltävät opinnot: Aineopintoseminaari YHALA200, yrityksen hallinnon valinnaiset syventävät opinnot (voivat olla meilläään)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Professorit

Ajankohta: 4.–5. vsk

VALINNAISET
(valittava väh. 4 opintojaksoa)

Asiantuntijaorganisaation johtaminen ja markkinointi 5 ov (8 op) YHALS061
Management and Marketing of Knowledge and Expert Organisations

Opintojakson tavoitteena on lisätä opiskelijoiden ymmärrystä tieto- ja asiantunti-

jatyöhön kohdistuvista haasteista ja vaatimuksista. Opintojaksolla käsitellään yrityksen liiketoiminnan näkökulmasta tiedon ja osaamisen merkitystä, tunnistamista, johtamista ja markkinointia. Asiantuntijaorganisaation johtamisen ja markkinoinnin erityispiirteitä käsitellään asiantuntijapalvelujen erityisominaisuuksien kannalta. Esimerkkien avulla perehdytään tieto- ja asiantuntijatyön merkittäviin ongelmiin ja ratkaisumalleihin. Oleellisen osan opintojaksosta muodostaa asiantuntijaorganisaation johtamista, tuoteistamista ja markkinointia koskeva harjoitustyö.

Kurssi on luonteeltaan liiketoimintaosaamista integroiva ja siksi se järjestetään yrityksen hallinnon ja markkinoinnin yhteistyönä.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen luennoille ja harjoituksiin (n. 25 h + 15 h).
- 2 Tuomi, Ilkka: Corporate Knowledge – Theory and Practice of Intelligent Organizations. Metaxis 1999.
- 3 Heiskanen, T.–Hearn, J.: Information Society and the Workplace – Spaces, Boundaries and Agency. Routledge 2004.

TAI VAIHTOEHTOISESTI

- 4 Sipilä, J.: Asiantuntijapalvelujen markkinointi. 1996.
- 5 Lehtinen, U.–Niinimäki, S.: Asiantuntijapalvelujen tuotteistamisen ja markkinoinnin suunnittelu. 2004.
- 6 Artikkeleita.
- 7 Harjoitustyö.

Edeltävät opinnot: Aineopintoseminaari (voi olla meneillään)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto ja markkinointi

Vastaava opettaja: Professori

Ajankohta: 4.–5. vsk

Innovaatioiden johtaminen 4 ov (8 op) YHALS080

Innovation Management

Opintojaksolla tarkastellaan innovaatioiden taloudellista, strategista ja sosiaalista merkitystä. Innovaatiot nähdään teknologian, markkinoiden ja organisaation vuorovaikutuksena ja oppimisprosesseina, joiden seurauksena syntyy uudistavaa toimintaa helpottavia rutiineja. Erityistä huomiota kiinnitetään yritysten innovaatioita tukeviin sisäisiin ja ulkoisiin prosesseihin.

Vaadittavat opintosuoritukset:

Johdantoluento ja kirjatentti seuraavista teoksista:

- 1 Utterback, James M.: Mastering the Dynamics of Innovation. Harvard Business School Press 1994.
- 2 Nonaka, Ikujiro–Takeuchi, Hirotaka: The Knowledge-Creating Company. Oxford University Press 1995.
- 3 Grove, Andy: Only the Paranoid Survive. Harper Collins 1998, nidottu.
- 4 Shapiro–Varian: Information Rules! A Strategic Guide to the Network Economy. Harvard Business 1998.

Edeltävät opinnot: Aineopintoseminaari YHALA200 (voi olla meneillään)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Professori

Ajankohta: 4.–5. vsk

Organisaatioteoriat ja organisaation kehittäminen 4 ov (8 op) YHALS040 Organisation Theory and Organisation Development

Opintojakson tavoitteena on perehdyttää opiskelijat organisaatioteorioiden keskeisiin lähestymistapoihin klassikkokirjallisuuden avulla. Ymmärrys organisoitumisesta ja organisaatioista on kehittynyt eri lähtökohdista ja tuottanut erilaisia ongelmanasetteluja, ratkaisumalleja sekä keskeisiä tuloksia. Opiskelija perehtyy organisoidun toiminnan perusoletuksiin, organisoitumisen haasteisiin sekä ratkaisuvaihtoehtoihin neljän erilaisen lähestymistavan kautta:

- 1 Päätöksentekoon liittyviä prosesseja erittelevä lähestymistapa
- 2 Instituutioiden merkitystä korostava lähestymistapa
- 3 Organisaatioista luotujen käsitysten ja mielikuvien kuvaamiseen keskittyvä lähestymistapa
- 4 Organisaatioiden uusia suuntia esittelevä lähestymistapa

Vaadittavat opintosuoritukset:

Johdantoluento ja kirjatentti seuraavista teoksista:

- 1 Simon, Herbert A.: Administrative Behavior. The Free Press 1997.
- 2 Scott, Richard. W.: Institutions and Organizations. Sage 1995.
- 3 Morgan Gareth: Images of Organization. Sage 1986 tai uudempi.
- 4 Pfeffer, Jeffrey: New Directions for Organization Theory. Oxford University Press 1997.

Edeltävät opinnot: Aineopintoseminaari YHALA200 (voi olla meneillään)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Professori

Ajankohta: 4.–5. vsk

Strateginen henkilöstövoimavarojen johtaminen 4 ov (8 op) YHALS020
Strategic Human Resource Management

Opintojakson tavoitteena on tutustua henkilöstövoimavarojen johtamisen strategiaan kysymyksiin kansainvälisen tutkimuskirjallisuuden avulla.

Vaadittavat opintosuoritukset:

Johdantoluento ja kirjatentti seuraavista teoksista:

- 1 Legge, Karen: Human Resource Management. Macmillan Press 1995.
- 2 Harzing, Anne-Wil–van Ruysseveldt, Joris (ed.): International Human Resource Management. Sage 2004.

Essee teoksesta:

- 1 Thorpe, Richard–Homan, Gill: Strategic Reward Systems. Pearson Education Ltd. 2000.

Edeltävät opinnot: Aineopintoseminaari (voi olla meneillään)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Lehtori

Ajankohta: 4.–5. vsk

Strateginen johtaminen 4 ov (8 op) YHALS100
Strategic management

Opintojakson tavoitteena on syventää strategista johtamista koskevaa ajattelua. Opintojakso koostuu kahdesta osiosta, lukemisseminaarista ja kirjallisuuskuulustelusta. Lukemisseminaarissa keskitytään ajankohtaisiin strategisen johtamisen teemoihin ja kirjallisuuteen, painottaen uudistumisen ja liiketoimintainnovaatioiden problematiikkaa. Lukemisseminaarin osalta opiskelijoilta edellytetään aktiivista osallistumista käsiteltävien artikkeleiden lukemisessa ja analysoinnissa, sekä niiden pohjalta alustamista ja omien näkemysten esittämistä ja perustelua. Edelleen, opiskelijoilta edellytetään oppimispäiväkirjan laatimista jokaisesta seminaaritulaisuudesta. Lukemisseminaarin jälkeen suoritettavassa kirjallisuuskuulustelussa painotetaan strategisen ajattelun erilaisia ominaispiirteitä ja erityisesti näiden linkittymistä organisaatioiden oppimi-

seen ja organisaatiomuutoksiin. Opintojaksolla on läsnäolopakko.

Vaadittavat opintosuoritukset:

- 1 Aktiivinen osallistuminen johdantoluennolle, seminaaritulaisuuksiin sekä palautetilaisuuteen, n. 22 h.
- 2 Toimiminen alustajana ja diskussanttina ryhmittäin/teemoittain.
- 3 Viikoittaisen oppimispäiväkirjojen laadinta.
- 4 Stacey, Ralph, D.: Strategic Management and Organisational Dynamics: The Challenge of Complexity. Prentice Hall 2003, soveltuvin osin.
- 5 Jenkins, Mark–Ambrosini, Véronique: Strategic Management: A Multi-Perspective Approach. Palgrave 2002, soveltuvin osin.

Edeltävät opinnot: Aineopintoseminaari YHALA200 (voi olla meneillään)

Vastaava laitos: Johtamistieteiden laitos/yrityksen hallinto

Vastaava opettaja: Professori

Ajankohta: 4.–5. vsk

JATKO-OPINNOT

Kauppatieteiden lisensiaatin ja tohtorin tutkinnoista on erillinen opinto-opas, jota on saatavana laitoksen kansliasta ja opiaineen assistentilta. Jatkotutkintotiedusteluihin vastaavat aineen professorit.